Дело № 5-897-2005/2024

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по делу об административном правонарушении

04 сентября 2024 года город Нефтеюганск

Мировой судья судебного участка № 5 Нефтеюганского судебного района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры Голованюк Р.В.,

рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении, предусмотренном ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении

юридического лица БУ ХМАО-Югры «Нефтеюганская окружная клиническая больница им. В.И. Яцкив», ИНН 8604013180, ОГРН 1028601267452, юридический адрес: ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, 7 микрорайон, строение 13,

УСТАНОВИЛ:

БУ ХМАО-Югры «НОКБ им. В.И. Яцкив», расположенное по адресу: ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, 7 микрорайон, строение 13, 23.05.2022 заключило трудовой договор с ФИО., который в период с 21.11.2001 по 21.03.2022 находился на службе в органах внутренних дел УМВД России по ХМАО-Югре. При этом, в нарушение требований ч.4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции», БУ ХМАО-Югры «НОКБ им. В.И. Яцкив» не уведомило ФКУ «ЦХиСО УМВД России по ХМАО-Югре» о заключении с ФИО. трудового договора в установленный срок, а именно по 02.06.2022.

В судебное заседание представитель БУ ХМАО-Югры «НОКБ им. В.И. Яцкив», извещенный надлежащим образом о времени и месте рассмотрения дела, не явился, просил рассмотреть административный материал в его отсутствие, с правонарушением согласны, вину признают.

Руководствуясь п.6 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 марта 2005 года №5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», ч.2 ст.25.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, судья полагает возможным рассмотреть дело об административном правонарушении в отсутствие представителя БУ ХМАО-Югры «НОКБ им. В.И. Яцкив».

В судебном заседании помощник Нефтеюганского межрайонного прокурора ХМАО-Югры Нургатин Д.С. постановление о возбуждении производства по делу об административном правонарушении в отношении БУ ХМАО-Югры «НОКБ им. В.И. Яцкив» поддержал в полном объеме.

Мировой судья, заслушав помощника прокурора, исследовав материалы дела, приходит к выводу о том, что вина БУ ХМАО-Югры «НОКБ им. В.И. Яцкив» в совершении административного правонарушения установлена и подтверждается совокупностью следующих доказательств, оцененных судьей в соответствии с требованиями ст. 26.11 КоАП РФ.

- постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 15.08.2024, согласно которому БУ ХМАО-Югры «НОКБ им. В.И. Яцкив», расположенное по адресу: ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, 7 микрорайон, строение 13, 23.05.2022 заключило трудовой договор с ФИО., который в период с 21.11.2001 по 21.03.2022 находился на службе в органах внутренних дел УМВД России по ХМАО-Югре. При этом, в нарушение требований ч.4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции», БУ ХМАО-Югры «НОКБ им. В.И. Яцкив» не уведомило ФКУ «ЦХиСО УМВД России по ХМАО-Югре» о заключении с ФИО. трудового договора в установленный срок, а именно по 02.06.2022;

- копией ответа на запрос заместителя начальника УМВД России по ХМАО-Югре от 10.06.2024, согласно которому должность, замещаемая ФИО. включена в перечень должностей, утвержденный приказом МВД России от 16.12.2016 №848, а также уведомление о трудоустройстве ФИО. в БУ «НОКБ им. В.И. Яцкив» не поступало;

- копией контракта о службе в органах внутренних дел от 21.10.2002, заключенного между МВД России, в лице представителя нанимателя (работодателя), начальника ОВД. и ФИО.;

- копиями контрактов о прохождении службы в ОМВД РФ от 01.02.2012, 15.10.2012, 01.10.2015;

- копией дополнительного соглашения к контракту о прохождении службы в ОМВД РФ от 01.01.2018;

- копией приказа по личному составу о приме на работу ФИО. от 22.07.2011;

- копиями выписок из приказов по личному составу о назначении на должность от 29.06.2015, 02.10.2015;

- копией выписки из приказа о расторжении (прекращении) контракта с работником от 05.03.2022;

- копией решения о проведении проверки от 05.08.2024;

- копией требования от 06.08.2024;

- копией ответа главного врача БУ «НОКБ им. В.И. Яцкив» от 08.08.2024 на требование;

- копией приказа о приеме ФИО. на работу от 23.05.2022 на должность ведущего специалиста ГО;

- копией приказа о расторжения трудового договора с ФИО. от 21.08.2023;

- копией трудового договора, заключенного с ФИО. от 23.05.2022;

- копией приказа о приеме ФИО. на работу от 04.04.2024 на должность ведущего специалиста ГО;

- копией трудового договора, заключенного с ФИО. от 04.04.2022;

- копией приказа о расторжения трудового договора с ФИО. от 21.08.2023;

- копией должностной инструкции ведущего специалиста ГО от 17.03.2014;

- копией трудовой книжки ФИО.;

- копией распоряжения «О назначении руководителей некоторых государственных учреждений ХМАО-Югры» от 17.12.2021;

- копией трудового договора от 24.12.2021;

# Все доказательства соответствуют требованиям, предусмотренным ст. 26.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, последовательны, согласуются между собой, и у мирового судьи нет оснований им не доверять.

# В соответствии с ч.1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями) гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

# Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 4 ст. 12 названного закона).

# Аналогичные требования закреплены в статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации - работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, [перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102793/0000000000000000000000000000000000000000/#dst100007) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_174453/9a3f511df92f08a5331793e6d3d737a33de7e75d/#dst100009), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В судебном заседании установлено, что ФИО. в период с 21.11.2021 по 21.03.2022 находился на службе в органах внутренних дел УМВД России по ХМАО-Югре.

С учетом требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», работодатель (БУ ХМАО-Югры «НОКБ им. В.И. Яцкив») обязан был уведомить ФКУ «ЦХиСО УМВД России по ХМАО-Югре, с которым ранее у ФИО. был заключен трудовой договор, о заключении с ФИО. трудового договора не позднее 02.06.2022.

Согласно материалам дела об административном правонарушении, уведомление ФКУ «ЦХиСО УМВД России по ХМАО-Югре не направлялось.

# Действия НГМУП «Школьное питание» мировой судья квалифицирует по ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, как привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102793/0000000000000000000000000000000000000000/#dst100007), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst28) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Обстоятельством, смягчающим административную ответственность в соответствии со ст. 4.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, является признание вины.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность в соответствии со ст. 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, судья не находит.

# При назначении наказания мировой судья учитывает характер совершенного правонарушения, наличие смягчающего и отсутствие отягчающих административную ответственность обстоятельств, в связи с чем, считает необходимым назначить административное наказание в виде штрафа в минимальном размере.

# Руководствуясь ст. 29.9 ч.1, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

Признать юридическое лицо БУ ХМАО-Югры «Нефтеюганская окружная клиническая больница им. В.И. Яцкив» виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере 100 000 (сто тысяч) рублей.

Реквизиты для уплаты штрафа: получатель УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (Департамент административного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, л/с 04872D08080) КПП 860101001 ИНН 8601073664 ОКТМО 71874000 р/с 03100643000000018700 в РКЦ г. Ханты-Мансийска БИК 007162163 к/с 40102810245370000007, КБК 72011601193010029140, УИН 0412365400415008972419109.

В соответствии со ст. 32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных ст. 31.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Постановление может быть обжаловано в Нефтеюганский районный суд, в течение десяти суток со дня получения копии постановления, через мирового судью. В этот же срок постановление может быть опротестовано прокурором.

Мировой судья Голованюк Р.В.